

Кинельская межрайонная прокуратура разъясняет



Ответственность за совершение правонарушений
в сфере невыплаты заработной платы

Одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для человека и для его семьи



Работодатели, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе, невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, могут быть привлечены к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.



Частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ
предусмотрена ответственность за
нарушение трудового
законодательства, в виде
предупреждения или штрафа в
размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. - для
должностных лиц;
- от 30 000 до 50 000 руб. - для
юридических лиц.

Лицо, которое ранее подвергалось административному наказанию по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ и повторно совершило аналогичное правонарушение, может быть привлечено к ответственности по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (если действия лица не содержат уголовно наказуемого деяния). В этом случае ему грозит наказание:

- штраф в размере от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет - для должностных лиц;
- штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. - для юридических лиц.

Кроме того, за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность.

В статье 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации за частичную или полную невыплату заработной платы предусмотрены следующие наказания:

- штраф;

- лишение занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью;

- принудительные работы;

- лишение свободы.