Главе администрации

муниципального района Кинельский Самарской области

Жидкову Ю.Н.

Уважаемый Юрий Николаевич!

В целях разъяснения законодательства направляю в Ваш адрес информацию для размещения на интернет сайте органа местного самоуправления в разделе «Прокуратура разъясняет».

**Если на производстве с работником предприятия произошел несчастный случай, но работодатель не признает факта производственной травмы, что делать?**

В последнее время распространена практика привлечения граждан к работе без оформления с ними трудовых отношений со стороны организации. В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя. Поэтому при наступлении несчастного случая необходимо руководствоваться общим порядком расследования несчастного случая.

В соответствии со статьей 229.1 Трудового Кодекса РФ расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней, при это при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, председателем комиссии срок может быть продлен до 15 календарных дней.

По результатам расследования принимается одно из следующих решений.

Первое это данное событие будет признано, как несчастный случай, связанный с производством и заявителю выдадут на руки акт формы Н-1 или второе, травма не будет признана связанной с производством. В этом случае работодатель обязан выдать акт, составленный в свободной форме о том, что данный случай не связан с производством.

Если травма не будет признана производственной, тогда работник может с этим актом обратиться в Государственную инспекцию труда в Самарской области по адресу: г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106 «а», но для положительного результата необходимо подкрепить свою позицию документальными и свидетельскими доказательствами, которые подтвердят, что несчастный случай произошел именно на производстве.

Старший помощник

межрайонного прокурора О.В. Маштакова