**Неформальная занятость – «зарплата в конвертах».**

**Теневая, или неформальная занятость - это деятельность лиц, связанная с удовлетворением личных потребностей и приносящая им заработок, факт осуществления которой полностью или частично скрывается работодателем, что приводит к неисполнению предусмотренных законом обязанностей и нарушению установленных гарантий. То есть фактически это трудовые отношения, основанные на устной договоренности.**



**Неформальное трудоустройство - это:**
- работа без официального оформления;
- получение неофициальной зарплаты (зарплата в конвертах);
- подмена трудовых отношений договорами ГПХ;
- применение черных и серых схем занятости.

**В связи с этим у физических лиц возникают следующие риски:**
- неоплаченные больничные и отпуска;
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, труд в праздничные дни;
- несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;
- отсутствие расчета при увольнении;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты зарплаты;
- отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы. К примеру, за уклонение от уплаты налогов физлицом предусмотрена уголовная ответственность по ст. 198 УК.

 С 1 января 2025 года утверждены и действуют правила ведения общедоступного реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. Сведения, содержащиеся в реестре, подлежат размещению на официальном сайте Роструда. Основанием для внесения записи в реестр является наличие вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, в соответствии с ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.
 Попадание ИП или организации в реестр Роструда грозит: внеплановыми проверками контролирующих органов, повышенными административными штрафами, ограничениями на получение субсидий, грантов, льготных кредитов, налоговых преференций, запретом на участие в госзакупках.

На территории **муниципального района Кинельский** создана и активно осуществляет свою деятельность ***межведомственная комиссия*** (далее –*рабочая группа* ) **администрации муниципального района Кинельский Самарской области** по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости, борьбе с «теневой» заработной платой, сокращению недоимки по уплате налогов и сборов налогоплательщиками, погашению задолженности по заработной плате, координации работы по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста. **В состав *рабочей группы* входят представители различных государственных и профессиональных структур:**

- Федеральной налоговой службы;

- Социального фонда России, заменившего пенсионный;

- МВД;

- Министерства труда и социального развития;

- Прокуратуры РФ;

- профсоюзных объединений.

Заседания *рабочей группы* проводятся не реже 1 раза в квартал.

**Деятельность рабочей группы направлена на:**

- противодействие нелегальной занятости и снижение численности неформально занятых граждан, борьбу с «теневой» заработной платой;

- выявление и ликвидацию просроченной задолженности по заработной плате перед работниками хозяйствующих субъектов;

– выявление работодателей, которые каждый месяц выплачивают вознаграждения не менее 10 физлицам, а доля таких лиц в компании составляет больше 10 процентов от общего числа сотрудников;
– выявление работодателей заключающих договоры ГПХ с физлицами, которые в то же время состоят у этих работодателей в штате;
– выявление работодателей, у которых среднемесячная сумма оплаты труда отклоняется более чем на 35 процентов от среднего значения данного показателя в регионе, где зарегистрированы и ведут свой бизнес компания или ИП;

**-** расширение индикаторов риска для проверок. К ним относятся, например, начисление зарплат ниже МРОТ, резкое сокращение зарплатного фонда без снижения численности персонала, массовое привлечение самозанятых вместо штатных сотрудников.

**-**реестр недобросовестных работодателей. Публикация «чёрного списка» на портале Роструда.

- выявление причин возникновения налоговой задолженности у налогоплательщиков, а также побуждение налогоплательщиков к погашению задолженности и недопущению ее возникновения в последующие периоды;

- повышение собираемости налоговых и неналоговых доходов в бюджет и обязательных страховых взносов;

- координацию работы по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста.

**В случае выявления факта неофициального трудоустройства работодатель несет ответственность:**
- административную - по ст. 5.27 и 14.1 КоАП;
- налоговую - по ст. 123 НК;
- уголовную - по ст. 171 и 199.1 УК.

***По вопросам и фактам использования «серой» схемы оплаты труда, нелегальной занятости населения для дальнейшей организации работы по устранению нарушений и принятия мер по повышению ответственности работодателей просим обращаться в отдел экономики, отдел инвестиций по предпринимательству потребительского рынка и защите прав потребителей администрации муниципального района Кинельский Самарской области***

***по адресу: г. Кинель, ул. Ленина ,36 каб. 412,***

***или по телефонам 2-17-06; 2-14-85***

***адрес эл.почты econadmkinr@ yandex.ru***