— Со мной произошел несчастный случай на производстве, но работодатель не признает факта производственной травмы. Что делать?

— Факт производственной травмы можно доказать следующим образом.

Нужно подать заявление на имя директора или руководителя организации с просьбой провести расследование несчастного случая, приложив к заявлению максимальное количество документов, подтверждающих данное событие (табель рабочего времени, больничный лист, показания свидетелей, иные доказательства).

В соответствии со статьей 229.1 Трудового Кодекса РФ расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, проводится комиссией в течение 15 дней. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая председателем комиссии срок может быть продлен до 30 календарных дней.

По результатам расследования принимается одно из следующих решений. Первое — данное событие будет признано как несчастный случай, связанный с производством, и заявителю выдадут на руки акт формы Н-1. Второе — травма не будет признана связанной с производством, в этом случае работодатель обязан выдать акт, составленный в свободной форме о том, что данный случай не связан с производством.

Если травма не будет признана производственной, тогда работник может с этим актом обратиться в Государственную инспекцию труда Самарской области по адресу: г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106 «а», но для положительного результата необходимо подкрепить свою позицию документальными и свидетельскими доказательствами, которые подтвердят, что несчастный случай произошел именно на производстве.

А. В. Синеок, помощник Кинельского межрайонного прокурора.