

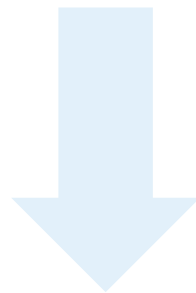


Субсидия в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов*

*в рамках национального проекта
«Кадры»



Кто может получить субсидию?



Субсидия предоставляется в рамках оказания поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателями на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Основные условия получения субсидии

- трудоустройство инвалидов I или II группы;
- трудоустройство ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности;
- дата заключения договора не ранее 1 января 2025 года;
- обеспечение закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданных рабочих местах не менее 9 месяцев из 12.

Требования к работодателям



а) получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов;

б) получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

в) получатель субсидии не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации (нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов), решений о порядке предоставления субсидии на цели, установленные настоящим Решением;

г) получатель субсидии не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

Требования к работодателям



д) получатель субсидии не находится в составленных в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

е) у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с настоящим Решением, иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед публично-правовым образованием, из бюджета которого планируется предоставление субсидии в соответствии с решением о предоставлении субсидии (за исключением случаев, установленных соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, местной администрацией);

ж) получатель субсидии не является лицом, нарушившим условие о внедрении современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта.

Критерии работодателей



а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2025 г.;

б) отсутствие у работодателя на дату направления в государственное учреждение службы занятости заявления о предоставлении субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

в) отсутствие у работодателя на дату направления в орган службы занятости заявления о предоставлении субсидии просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

Критерии работодателей



г) работодатель на дату направления в государственное учреждение службы занятости заявления о предоставлении субсидии не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

д) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления заявления о предоставлении субсидии в государственное учреждение службы занятости сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

е) работодатель не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг»;

Критерии работодателей



ж) заключение трудового договора с инвалидом на срок не менее 9 месяцев;

з) заключение трудового договора с инвалидом на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;

и) обеспечение оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера;

к) контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

л) обеспечение закрепляемости трудоустроенных инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, на созданных рабочих местах не менее 9 месяцев из 12.

Размер субсидии

Размер компенсации составляет до 200 тысяч рублей на каждое рабочее место.

Выплаты предоставляет Социальный фонд России по правилам, утвержденным в приказе Фонда пенсионного и социального страхования РФ № 2712 от 29 декабря 2024 года.

На что предоставляется субсидия?

- на приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида;
- на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест для инвалидов;
- на создание рабочего места для инвалидов по месту его проживания (надомный труд), при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Как получить субсидию: ключевые этапы

- 1) трудоустроить сотрудника с инвалидностью на полный рабочий день (с учетом установленных для данной категории трудовых норм) на срок от 9 месяцев;
- 2) обеспечить заработную плату в размере не ниже МРОТ;
- 3) в течение 3 месяцев с даты оформления трудового договора подать заявление в территориальный центр занятости населения. Приложить документы, подтверждающие трудоустройство инвалида, а также расходы на создание (оборудования) рабочего места;
- 4) территориальный центр занятости населения направляет заявление и документы в Комиссию для дальнейшего рассмотрения. Также в течение 3 дней в составе рабочей группы выезжает на предприятие с целью проверки наличия оснащенного рабочего места;

Как получить субсидию: ключевые этапы

- 5) Комиссия проверяет документы до 15 рабочих дней. Для проверки наличия оснащенного рабочего места предприятие посещает выездная рабочая группа;
- 6) при соблюдении всех требований Комиссия согласовывает заявление и передает его в Социальный фонд России не позднее 3-х рабочих дней со дня осуществления проверки;
- 7) при отсутствии замечаний Социальный фонд России включает работодателя в реестр и в течение 10 рабочих дней перечисляет субсидию;
- 8) в случае отрицательного решения Комиссия отправит заявление работодателю не позднее чем через 3 рабочих дня с момента проверки.

Спасибо за внимание!

Наше сообщество ВКонтакте

