Главе

муниципального района Кинельский Самарской области

Жидкову Ю.Н.

Уважаемый Юрий Николаевич!

В целях разъяснения законодательства направляю в Ваш адрес информацию для размещения на интернет сайте органа местного самоуправления в разделе «Прокуратура разъясняет».

**Вопрос: где летом мой сын (подросток) может заработать свои первые деньги?**

**Ответ:**

По[закону](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/9627c87f117f9ccaaf55a73c9a614626c1e87ce0/) гражданин в возрасте от 14 до 18 лет может работать в свободное от учебы время, однако есть определенные[ограничения](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/0ebdcb551bf2ed8c72f5a691d75f1aac5297f061/?) по занятости. Например, подросток не может поднимать тяжести, трудиться на химическом производстве или под землей, поскольку эта занятость может быть сопряжена с вредом для здоровья, законодательство также не допускает трудоустройство подростков в казино и ночных клубах.

Подростки в возрасте от 14 до 15 лет включительно могут трудиться во время каникул до 5 часов в день и до 24 часов в неделю. Несовершеннолетним, которым исполнилось 16 лет, [разрешается](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/807ffc614bbb6b624f2c1a66d71f190608f37b57/)трудиться до 7 часов в день и до 35 часов в неделю.

Начиная с 14 лет, подросток может самостоятельно подписывать трудовой договор с работодателем, однако до 16 лет также потребуются:

* Письменное согласие одного из родителей либо попечителя. Оно составляется в свободной форме.
* Разрешение органа опеки. Его можно получить в местном департаменте труда и социальной защиты населения.

Есть исключение: если подростку исполнилось 15 лет, но он окончил 9 классов или учится в вечерней школе, техникуме или колледже, то разрешение от родителей и опеки не потребуется.

Также при трудоустройстве подростка понадобятся:

* Паспорт.
* Справка из поликлиники по форме 086/у с припиской от врача «Годен к работе с возрастными ограничениями».
* Трудовая книжка. Если ее нет, то работодатель заведет ее.
* СНИЛС. Если нет, то работодатель оформит его самостоятельно.

Если вакансия предлагает доход значительно выше среднерыночного, то следует отнестись к такому предложению с подозрением. В лучшем случае цифра служит для привлечения внимания к вакансии, и подросток столько на этой позиции не заработает. В худшем – это может быть откровенное мошенничество либо втягивание несовершеннолетнего в какую-либо незаконную деятельность.

Если работодатель требует вступительный взнос/пройти платное обучение, нет официального трудоустройства, название должности и обязанности не определены или при трудоустройстве не требуют необходимых документов (например, разрешения родителей, СНИЛС и номера счета для выплаты зарплаты), от таких вакансий необходимо отказываться.

Кинельский межрайонный прокурор

советник юстиции Ю.Д. Сергеев

Исп. Анисимова Е.С.

22.06.2022