**Могут ли граждане Украины, прибывшие на территорию Российской Федерации работать официально?**

Если гражданин Украины признан беженцем (получил временное убежище), его можно принять на работу без учета требований, т.е. для того чтобы осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации, ему не нужно ждать исполнения 18 лет, оформлять патент (разрешение на работу). Данная льгота предоставляется беженцу (лицу, получившему временное убежище) до момента утраты (лишения) соответствующего статуса. Работодатель может принять такое лицо на работу без оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

|  |
| --- |
|  |

Беженцы осуществляют трудовую деятельность на территории Российской Федерации наравне с гражданами Российской Федерации, если иное не предусмотрено российским законодательством или международными договорами.

В связи с этим указанные лица принимаются на работу в общем порядке, предусмотренном для оформления трудовых отношений с гражданами РФ. Представляется, что трудоустройство на работу лиц, получивших временное убежище на территории Российской Федерации, осуществляется в аналогичном порядке, поскольку законодательством не установлено иное.

При трудоустройстве беженцев на работодателя возлагается уведомлять территориальные органы МВД России о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

А.С. Лепшина, 8-846-63-6-29-34