**«Изменения трудового законодательства»**

 С 1 января 2020 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения и дополнения. В частности Трудовой кодекса РФ дополнен статьей 66.1, согласно которой работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя.

 В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

 Работник имеет право указать способ как желает получить такую информацию: на бумаге или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя); получить письменно на руки или по адресу электронной почты.

 Сведения должны быть предоставлены работодателем либо не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления, а при увольнении в день прекращения трудового договора.

 В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем в Пенсионный фонд Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и направить их систему обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.