Главе администрации

муниципального района Кинельский Самарской области

Жидкову Ю.Н.

Уважаемый Юрий Николаевич!

В целях разъяснения законодательства направляю в Ваш адрес информацию для размещения на интернет сайте органа местного самоуправления в разделе «Прокуратура разъясняет».

**Какие гарантии имеет несовершеннолетний при трудоустройстве на работу?**

Действующие трудовое законодательство относит несовершеннолетних граждан к особо охраняемой категории, устанавливая для них специальные гарантии.

Так, статьей 267 ТК РФ установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Статьей 269 ТК РФ установлены дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора. А именно, расторжение трудового договора с такими работниками по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Законом определены работы, на которых запрещено применение труда несовершеннолетних.

В статьях 265, 268 Трудового кодекса РФ указано, что запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 года № 163.

При нарушении прав несовершеннолетних необходимо обратиться за их защитой в федеральную инспекцию труда или органы прокуратуры.

В случае получения письменного отказа, Вам необходимо обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда в Самарской области по адресу: г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106 «а», либо в Кинельский районный суд по адресу: г. Кинель, ул. Крымская, 18.

Старший помощник Кинельского

межрайонного прокурора О.В. Маштакова