Главе администрации

муниципального района Кинельский Самарской области

Жидкову Ю.Н.

Уважаемый Юрий Николаевич!

В целях разъяснения законодательства направляю в Ваш адрес информацию для размещения на интернет сайте органа местного самоуправления в разделе «Прокуратура разъясняет».

**Я являюсь руководителем предприятия, на котором работают более 100 человек, Центр занятости требует от меня предоставить сведения о свободных, вакантных местах для инвалидов, насколько это правомерно?**

Данные требования Центра занятости населения, не только являются правомерными, но и являются обязательными к исполнению так, как статья 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закона № 181-ФЗ) обязывает работодателя, численность работников которого превышает 100 человек, соблюдать квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Квота исчисляется в единицах рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, и включает количество рабочих мест, на которых уже трудоустроены инвалиды.

Статья 24 Закона № 181-ФЗ, полноценно раскрывает весь список обязанностей работодателей по соблюдению прав и законных интересов инвалидов, исходя из смысла статьи работодатель обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В случаи, если данные требования будут проигнорированы, то недобросовестный работодатель будет привлечен к административной ответственности по части 1 статьи 5.42 КоАП РФ, а наказание данной статьей предусмотрено от 5 до 10 тысяч рублей.

Помощник Кинельского

межрайонного прокурора С.А. Шеянов