Приложение

 к Постановлению администрации

муниципального района Кинельский

 № 39 от 18.01. 2022 года.

Районная муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Кинельский Самарской области

на 2022-2024 годы».

2021 год

**Паспорт программы.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование муниципальной программы** | Районная муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Кинельский Самарской области на 2022-2024 годы» (далее – Программа) |
| **Дата принятия решения о разработке муниципальной программы** | 13.12. 2021 года,  |
| **Ответственный исполнитель муниципальной программы** | Администрация муниципального района Кинельский |
| **Соисполнители муниципальной программы** | МБУ «Центр культуры» муниципального района Кинельский;МБУ «Информационный центр «Междуречье»;МБУ «Управление строительства, архитектуры и ЖКХ» муниципального района Кинельский;МБУ «Управление и обслуживание муниципального хозяйства» муниципального района Кинельский;МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития» ;МБУ «Управление природопользования м.р. Кинельский»;МБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (МФЦ)»;МБУ «Дом молодёжных организаций»;МБОУ дополнительного образования детей в сфере культуры «Георгиевская детская школа искусств»; |
| **Цель муниципальной программы** | **Цель Программы –**  отсутствие фактов производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, сохранение нулевого удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
| **Задачи муниципальной программы**  | 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
 |
| **Показатели (индикаторы )муниципальной программы** | Индикаторы (показатели) достижения цели:1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих).3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к среднесписочной численности работников. 5.Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению. 6. Количество опубликованных в средствах массовой информации материалов по вопросам охраны труда. Количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда. 7.Численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего количества работников. |
| **Этапы и сроки реализации муниципальной программы** | Программа реализуется в один этап.Сроки реализации 2022-2024 гг. |
| **Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы** | Финансирование программных мероприятий осуществляется в рамках текущего финансирования ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы. |
| **Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы** | - сохранение коэффициента частоты производственного травматизма на нулевом уровне;- отсутствие роста профессиональной заболеваемости;- сохранение на нулевом уровне удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к среднесписочной численности работников. |

1. **Характеристика текущего состояния охраны труда,**

**на решение которой направлена Программа**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально – трудовых отношений.

Реализация государственной политики в области охраны труда на территории муниципального района Кинельский обеспечивается согласованными действиями администрации муниципального района Кинельский, работодателей, объединением работодателей, а также профессиональных союзов. Улучшение условий и охраны труда, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, укрепление здоровья является одной из важнейших задач Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года. Улучшение условий труда работников является одной из важнейших составляющих модернизации экономики Российской Федерации.

   Развитие сферы охраны труда в муниципальном районе Кинельский способствует повышению качества жизни работников, снижению смертности от предотвратимых причин, и оказывает положительное влияние на улучшение демографической ситуации.

   Одним из основных направлений в работе всех участников социально – трудовых отношений является профилактика производственного травматизма.

 Из основных причин несчастных случаев на производстве можно выделить следующие:

— неудовлетворительная организация производства работ;
— нарушение правил дорожного движения;
— нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
— недостатки в организации и проведении подготовки персонала по охране труда.

**Состояние профессиональной заболеваемости.**

В результате воздействия факторов химической, физической и биологической природы, психоэмоциональных перегрузках наносится значительный ущерб здоровью работников, выражающейся в развитии профессиональных и производственно — обусловленных заболеваний.

Общепризнанным критерием вредного воздействия неблагоприятных условий труда на здоровье работников является профессиональная заболеваемость.

Наибольшее количество профессиональных заболеваний регистрировалось у работников со стажем работы во вредных условиях труда свыше 20 лет и в возрастной группе старше 55 лет.

Основными обстоятельствами и условиями возникновения профессиональных заболеваний являются: конструктивные недостатки оборудования, несовершенство технологических процессов и рабочих мест. Своевременное выявление начальных форм профессиональных заболеваний, начальных признаков воздействия опасных или вредных производственных факторов на состояние здоровья работников, проведение профилактических и реабилитационных мероприятий обеспечивают сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников. Этому способствуют профилактические медицинские осмотры.

**Состояние условий труда.**

Условия труда являются одним из ключевых факторов, оказывающих влияние на производственный травматизм и профессиональную заболеваемость работников. По данным НИИ медицины труда Российской академии медицинских наук, условиям труда принадлежит 50% в формировании индивидуального профессионального риска. Остальные 50% данного показателя включают: состояние здоровья (20%), трудовой стаж во вредных условиях (20%), возраст работника (10%).

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

1. **Основная цель и задачи Программы.**

Цель Программы – отсутствие фактов производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, сохранение нулевого удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Данная цель реализуется в процессе решения конкретных задач по следующим направлениям деятельности:

- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

- Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

- Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

- Совершенствование системы управления охраной труда;

- Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

- Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

- Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

- Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

**3. Сроки и этапы реализации программы.**

Сроки реализации программы – 2022- 2024 годы.

Предполагается проведение следующих работ:

- мониторинг текущего показателей производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

- разработка плана мероприятий по организации взаимодействия и реализации Программы в муниципальном районе Кинельский ;

- создание системы мониторинга за ходом реализации Программы;

- проведение программных мероприятий;

- оценка полученных результатов.

**4. Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы.**

Финансирование программных мероприятий осуществляется в рамках текущего финансирования ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы.

**5. Меры муниципального регулирования, направленные на достижение целей муниципальной программы.**

Для достижения целей Программы не требуется разработка дополнительных нормативно-правовых документов.

**6. Перечень показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы.**

Индикаторы и показатели, характеризующие ход реализации Программы, позволяют охарактеризовать полноту достижения цели и задач Программы в предусмотренные сроки, представлены ниже:

1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих).

2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих).

3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих).

4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.

5. Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению.

6. Количество опубликованных в средствах массовой информации материалов по вопросам охраны труда. Количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

7. Численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего количества работников.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей за период реализации Программы приведены в приложении N 1 к Программе.

 **7. Перечень мероприятий муниципальной программы.**

Перечень мероприятий, которые предлагается реализовать для решения задач и достижения целей муниципальной программы (приложение№ 2)

**Методика**

**комплексной оценки эффективности реализации**

**районной муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Кинельский Самарской области на 2022-2024 годы».**

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) (далее - комплексная оценка эффективности программы) осуществляется ежегодно за отчетный финансовый год и в целом после завершения ее реализации. Комплексная оценка эффективности программы включает в себя оценку степени выполнения мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) и оценку эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы).

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) представляет алгоритм оценки ее эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы (подпрограммы). Основу методики составляет оценка результативности муниципальной программы с учетом общего объема ресурсов, направленного на ее реализацию.

В качестве критериев оценки эффективности реализации муниципальной программы используются коэффициенты результативности (Кi):

К1 - уровень достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы;

К2 - уровень исполнения планового объема финансового обеспечения муниципальной программы;

К3 - уровень исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы (Эj) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (Кi) с учетом весовых коэффициентов (Вi) по следующей формуле:

Эj = К1 x В1 + К2 x В2 + К3 x В3,

где:

весовые коэффициенты: В1 = 0,5; В2 = 0,2; В3 = 0,3.

**Оценка уровня достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы**

Оценка уровня достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы осуществляется на основе расчета индексов результативности (Рi) соответствующих показателей (индикаторов).

Фактическое достижение показателями (индикаторами) реализации мероприятий муниципальной программы плановых значений в отчетном финансовом году является подтверждением эффективности использования финансовых средств.

Оценка степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (К1) за отчетный год определяется по следующей формуле:



где:

Рi - степень достижения i-го показателя (индикатора), характеризующего результативность реализации мероприятия муниципальной программы;

n - количество целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Степень достижения целевых показателей реализации муниципальной программы (подпрограмм) (Рi) рассчитывается по формуле:

- для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является рост значений:

Рi = Зфi / Зпi;

- для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

Рi = Зпi / Зфi,

где:

Зфi - фактическое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего результативность реализации мероприятия муниципальной программы (подпрограммы);

Зпi - плановое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего результативность реализации мероприятия муниципальной программы (подпрограммы).

Достижение целевых показателей муниципальной программы (подпрограмм), имеющих значение с условием (например, "не более" или "не менее"), при соблюдении условий принимается равным 1, при несоблюдении условий рассчитывается по формулам для расчета фактически достигнутых значений целевых показателей.

В случае если уровень достижения целевых показателей муниципальной программы (подпрограмм) значительно перевыполнен, оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограмм) по данному показателю принимается не более 1,5.

**Оценка уровня исполнения**

 **планового объема финансового обеспечения**

Соответствие фактического уровня затрат запланированному и эффективность использования средств, направленных на реализацию муниципальной программы (подпрограмм), определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования муниципальной программы (подпрограмм) по формуле:

- в случае финансирования мероприятий муниципальной программы (подпрограмм) в соответствии с утвержденными плановыми значениями:

Уф = Фф / Фп х100%;

- в случае снижения объема финансирования мероприятий муниципальной программы (подпрограмм) по причине экономии бюджетных средств в результате конкурсных процедур:

Уф = Фп / Фф х100%

где

Уф - уровень финансирования реализации муниципальной программы, %;

Фф - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию муниципальной программы (подпрограмм);

Фп - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

В качестве плановых объемов финансирования принимается бюджетная роспись бюджета района с учетом изменений.

В случае, если реализация муниципальной программы не требует финансовых расходов, значение уровня исполнения планового объема финансового обеспечения считается равным 100% (К2 = 100%).

При определении уровня исполнения планового объема финансового обеспечения муниципальной программы (К2) учитываются фактические расходы (согласно принятым к учету документам) бюджетов всех уровней и внебюджетные средства.

**Оценка уровня выполнения мероприятий**

**муниципальной программы (подпрограмм)**

Для оценки уровня исполнения запланированных мероприятий муниципальной программы проводится сравнение фактически реализованных мероприятий муниципальной программы с запланированными мероприятиями муниципальной программы.

Оценка уровня исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы определяется по следующей формуле:

К3 = (Mф / Мп) x 100 (%),

где:

Мф - количество реализованных мероприятий муниципальной программы;

Мп - количество запланированных мероприятий муниципальной программы.

При определении количества реализованных мероприятий муниципальной программы мероприятие считается реализованным, если уровень достижения показателя (индикатора) по данному мероприятию составляет не менее 70%.

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

**за весь период реализации**

Расчет эффективности реализации муниципальной программы за весь период реализации (Эобщ) осуществляется посредством расчета средней арифметической от значений показателя Эj для каждого года реализации муниципальной программы.

Эобщ = (Э1 + Э2 + Э3 + ...+ Эj) / j.

где

Э1 - эффективность реализации муниципальной программы за первый год реализации;

Э2 - эффективность реализации муниципальной программы за второй год реализации;

Эj - эффективность реализации муниципальной программы за j год реализации;

j - число лет реализации муниципальной программы.

**Вывод об эффективности реализации**

**муниципальной программы (подпрограмм)**

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации муниципальной программы (подпрограмм) определяется на основании следующих критериев:

- значение показателя Эj либо Эобщ составляет 90% и более - эффективность реализации муниципальной программы оценивается как соответствующая запланированной - эффективная реализация муниципальной программы;

- значение показателя Эj либо Эобщ составляет от 50% до 90% - эффективность реализации муниципальной программы оценивается как удовлетворительная;

- значение показателя Эj либо Эобщ составляет менее 50% - эффективность реализации муниципальной программы оценивается как неэффективная.

В случае, если эффективность реализации муниципальной программы оценивается как удовлетворительная либо неэффективная, указываются причины, а также вносятся предложения по повышению эффективности реализации муниципальной программы либо о досрочном прекращении ее реализации.

 Приложение N 1

 к районной муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе

 Кинельский Самарской области на 2022-2024 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) РАЙОННОЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

ПРОГРАММЫ

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Кинельский Самарской области на 2022-2024 годы».

| **№ п/п** | **Наименование целевого показателя** | **Методика расчета целевого показателя** | **Базовое значение целевого показателя** | **Плановые значения показателя** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2022 г.** | **2023 г.** | **2024 г.** |
| 11 | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеКч = (Кпостр x 1000) / Краб, гдеКч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих);Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 | Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеКчсм = (Кпсм x 100) / Краб,где Кчсм– коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих);Кпсм– численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;Краб – среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 00 | 00 | 00 |
| 33 | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих) | Значение показателя рассчитывается по формулеПЗ = (Кпз x 10000) / Краб,где ПЗ – профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих);Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;Краб – среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 44 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников | Значение показателя рассчитывается по формулеУвр = Крвр / Ксч x 100%,где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году |  0% | 0% | 0% | 0% |
| 5 5 | Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению. |  |  75% |  80% |  85% |  100% |
|  6  | Количество опубликованных в средствах массовой информации материалов по вопросам охраны труда. Количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда. |  |  8 |  10 |  12 |  14 |
|  7  | Численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, от общего количества работников. |  |  65% |  85% |  90% | 100% |

 Приложение N 2

 к районной муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе

 Кинельский Самарской области на 2022-2024 годы»

**Комплекс мероприятий программы.**

| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок** **исполнения** | **Исполнитель** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.Повышение ответственности руководства за охрану труда** |
| **1** | Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда | Один раз в год | Главный специалист по охране труда  |
| **2** | Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки) | Постоянно | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **3** | Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда | Один раз в месяц | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **4** | Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем) | Один раз в квартал | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **5** | Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда | Один раз в год | Главный специалист по охране труда  |
| **2. Выявление угроз и контроль рисков** |
| **6** | Проведение специальной оценки условий труда | В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **7** | Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз  | Один раз в год | Главный специалист по охране труда  |
| **8** | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики  | Один раз в год | Главный специалист по охране труда. |
| **9** | Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации | Постоянно | Главный специалист по охране труда  |
| **10** | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер | Постоянно | Главный специалист по охране труда  |
| **11** | Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер | Один раз в квартал | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда** |
| **12** | Разработка локальных правовых актов по охране труда,в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **13** | Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда | В соответствии с утвержденным графиком | Главный специалист по охране труда  |
| **14** | Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда(число аварий, работники прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда) | Один раз в квартал | Главный специалист по охране труда  |
| **15** | Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли  | Один раз в квартал | Главный специалист по охране труда  |
| **4. Система охраны труда на производстве** |
| **16** | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда | Один раз в год | Главный специалист по охране труда. |
| **17** | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам | Один раз в год | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **18** | Организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников муниципальных учреждений района | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **19** | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда | Один раз в год | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **20** | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях | Один раз в квартал | Главный специалист по охране труда;Отдел по делам ГО и ЧС |
| **5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда** |
| **21** | Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **22** | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия | При приеме товаров, работ, услуг | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **23** | Осуществление проверок безопасного состояния оборудования | Один раз в квартал | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **24** | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **25** | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда. | В соответствии с планом | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **6. Обучение и повышение квалификации работников организации** |
| **26** | Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника  | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **27** | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе  | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **28** | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **29** | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п. | Один раз в квартал | Главный специалист по охране труда  |
| **30** | Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **31** | Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда  | Постоянно | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда** |
| **32** | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие) | Постоянно | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **33** | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации | Постоянно | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **34** | Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге | Постоянно | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **35** | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике | Один раз в квартал | Администрация муниципального района Кинельский, структурные подразделения и учреждения, подведомственные администрации муниципального района Кинельский. |
| **8. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**  |
| **36** | Публикация в средствах массовой информации материалов по охране труда | Ежеквартально | Главный специалист по охране труда, МБУ «Информационный центр «Междуречье»» |
| **37** | Размещение нормативных и информационных материалов по охране труда на официальном сайте администрации муниципального района Кинельский | По мере необходимости |  IT - отдел |
| **38** | Информирование и консультирование руководителей и специалистов организаций по законодательству в сфере охраны труда, информирование по изменениям законодательства | По мере необходимости | Администрация муниципального района Кинельский. Главный специалист по охране труда |
| **39** | Изучение передового опыта работы в сфере охраны труда и доведение его до работодателей | Постоянно | Главный специалист по охране труда |