



Уважаемые работодатели!

**Обращаем Ваше внимание на соблюдение статьи 25 Закона РФ
«О занятости населения в Российской Федерации»**

Всем предприятиям и организациям, осуществляющим свою деятельность на территории г.о. Кинель и м.р. Кинельский, необходимо зарегистрироваться в службе занятости (г. Кинель, ул. 50 лет Октября, д. 53, кабинет № 3, тел. 2-11-60). Информация о предприятиях и организациях, нарушающих статью 25 Закона «О занятости населения в РФ», будет направлена в Прокуратуру Самарской области.

Работодатели обязаны ежемесячно:

- представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- сообщать о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели и приостановке производства;
- уведомлять органы службы занятости при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации;
- представлять органам службы занятости сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

Просим Вас обратить внимание на то, что в п.3 ст.25 Закона «О занятости населения в РФ» 02.07.2013г. внесены изменения следующего содержания: **работодатель обязан** представлять в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов), включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

За непредставление или несвоевременное представление в государственный орган сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, а равно представление в государственный орган таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, статья 19.7 КоАП Российской Федерации предусматривает ответственность в виде штрафа:

- для должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей;
- для юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Надеемся на дальнейшее взаимное сотрудничество